



UNIVERSIDAD  
TECNOLOGICA  
DE HUEJOTZINGO

# INFORME CICLO ESCOLAR 2015-2016



## CONTENIDO

### DIRECTORIO

### CONSEJO DIRECTIVO

### MENSAJE DEL RECTOR

1. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS
2. FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA
3. FORTALECIMIENTO DE LA PERTINENCIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR
4. APROVECHAMIENTO DE LAS TIC
5. AMPLIACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA EDUCACIÓN
6. VINCULACIÓN, EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO
7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES
8. AUMENTO CON EFICACIA DE LA COBERTURA
9. PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DEL ABANDONO ESCOLAR EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR
10. ACCESO Y PERMANENCIA DE LA EDUCACIÓN DE GRUPOS VULNERABLES
11. FORTALECIMIENTO DE LA PRÁCTICA DE ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS
12. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL ARTE Y LA CULTURA
13. NUEVOS MODELOS DE COOPERACIÓN PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR
14. COMPROMISO SOCIAL
15. INGRESOS Y EGRESOS

### DIRECTORIO INSTITUCIONAL

**Realizado por:** Dirección de Extensión Universitaria

**Redacción:** Dirección de Extensión Universitaria en colaboración con directivos de áreas: Contralora Interna, Abogado General, Secretario Académico, Secretario de Vinculación, Directora de Administración y Finanzas Subdirectora de Servicios Escolares y Subdirector de Planeación y Evaluación.

**Diseño Gráfico:** Lic. José Carlos Morales Cante. **Gráficas:** Lic. José Alberto Juárez Ramírez. **Fotografías:** Dirección de Extensión Universitaria: Lic. Alin Flores Vázquez y Lic. Exal Muñoz Hernández

El contenido del informe fue autorizado por Rectoría.

## **DIRECTORIO**

### **Gobierno Federal**

**Lic. Aurelio Nuño Mayer**

Secretario de Educación Pública

**Dr. Salvador Jara Guerrero**

Subsecretario de Educación Superior

**Mtro. Héctor Arreola Soria**

Coordinador General de Universidades Tecnológicas y  
Politécnicas

### **Gobierno Estatal**

**Dr. Rafael Moreno Valle Rosas**

Gobernador del Estado de Puebla

**Lic. Patricia Gabriela Vázquez Del Mercado Herrera**

Secretaria de Educación Pública

**Lic. María Del Carmen Salvatori Bronca**

Subsecretaria de Educación Superior

### **Universidad Tecnológica de Huejotzingo**

**Mtro. Gabriel Alejandro Martínez Parente Rangel**

Rector

## **CONSEJO DIRECTIVO**

**Lic. Patricia Gabriela Vázquez Del Mercado Herrera**  
Secretaria de Educación Pública del Gobierno del Estado  
Presidenta

**Lic. Guillermo Bernal Miranda**  
Secretario de Finanzas y Administración del Gobierno del Estado  
Vocal

**Mtro. José Cabalán Macari Álvaro**  
Secretario de Competitividad, Trabajo y Desarrollo  
Económico del Gobierno del Estado  
Vocal

**Ing. Héctor Arreola Soria**  
Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas  
Vocal

**Mtro. Pablo Ríos Zertuche**  
Coordinador Académico y de Desarrollo de la CGUTyP  
Vocal

**Lic. Carlos Barrientos De la Rosa**

Delegado Federal de la Secretaría de Educación Pública  
Vocal

**Mtro. Carlos Alberto Morales Álvarez**

Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Huejotzingo  
Vocal

**Sr. Salvador Garrido Dolado**

Vicepresidente del Área de Recursos Humanos de  
Volkswagen de México, S.A. de C.V.

Vocal

**Ing. Eduardo Farfán Faudón**

Director General de ThyssenKrupp Presta de México, S.A. de C.V.

Vocal

**Ing. Juan Zamudio Carrillo**

Director General de Skytex de México, S.A. de C.V.

Vocal

**Lic. Alejandro Martínez Lavalle**

Delegado de la Secretaría de la Contraloría en el Sector Educativo  
y Comisario Público

## MENSAJE DEL RECTOR



En cumplimiento al artículo 13 fracción VI del Decreto de Creación de la Universidad Tecnológica de Huejotzingo, presento a ustedes el informe de actividades 2015-2016, en el que se advierte el cumplimiento de los compromisos que realice a mi llegada con la comunidad universitaria.

Hemos obtenido importantes logros y avances en los rubros de calidad de los programas educativos, investigación, pertinencia en los servicios que ofertamos, mejoramiento de la infraestructura y equipamiento, vinculación empresarial, empleabilidad y emprendimiento, internacionalización y bilingüismo.

Realizamos acciones para crear un ambiente laboral libre de acoso y con igualdad de oportunidades y no discriminación.

Parte fundamental ha sido el compromiso social de la institución con la comunidad.

Hablar de nuestros logros nos obliga a plantearnos mayores retos, donde los más importantes son el asegurar el cumplimiento de metas y aplicación eficiente de los recursos, dar servicio pertinente al sector productivo, convertirnos en una institución referente en el desarrollo de investigación y proyectos tecnológicos, incrementar el número de egresados con el dominio del idioma inglés, la participación de estudiantes en proyectos de investigación y emprendimiento, la obtención de recursos extraordinarios y recursos propios, impulsar la movilidad internacional y reducir el índice de deserción.

Estoy seguro que al seguir trabajando con los diferentes actores, gobierno federal y estatal, municipios, empresas, organismos, instituciones hermanas y comunidad educativa, la Universidad seguirá consolidándose como la institución transformadora más importante de la región, que impulsa y garantiza la calidad educativa que contribuye a la trascendencia de nuestros estudiantes y al desarrollo del Estado.

Vivamos intensamente nuestro lema Facultas - Ingenium - Trascendentia desarrollando competencias a partir de los talentos individuales para trascender.

**Gabriel Alejandro Martínez Parente Rangel**  
**Rector**

1

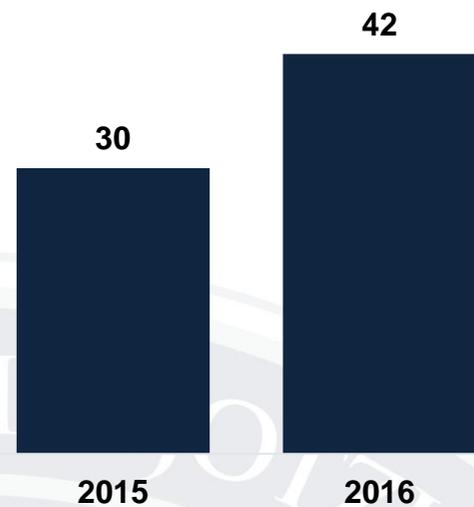
**ASEGURAMIENTO DE  
LA CALIDAD DE LOS  
PROGRAMAS  
EDUCATIVOS**



# ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

Logramos que el 100% de los programas educativos cuenten con reconocimiento de calidad educativa, al recuperar la acreditación de las carreras de Desarrollo de Negocios y Administración ante el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).

## % PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE



8



Apoyamos la actualización docente a través de 30 cursos, con los cuales, el 100% de los profesores de tiempo completo fueron capacitados en el área de dominio tecnológico, contribuyendo a incrementar del 30% al 42% el número de profesores de tiempo completo con perfil deseable.



Reiteramos nuestro compromiso con la calidad, a través de la incorporación del área administrativa en el SGC (ISO 9001:2008) además de las áreas académicas y de vinculación, un año antes de las metas establecidas en la administración anterior.

Durante el ciclo escolar 2015-2016 proporcionamos 87,915 servicios bibliotecarios, siendo la consulta de material bibliográfico, el servicio de mayor demanda, seguido de la consulta vía Internet.

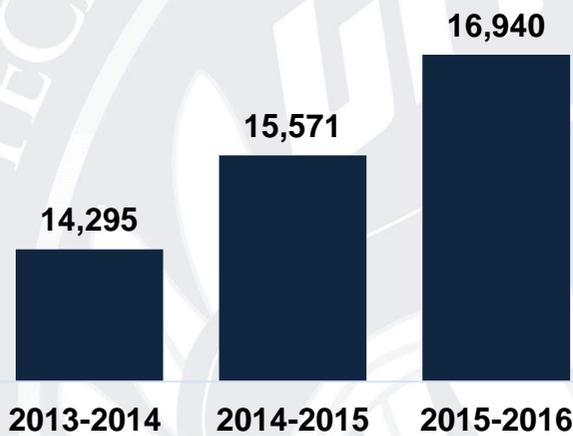


Incrementamos de 12 a 22 el número de suscripciones a publicaciones periódicas.



Logramos incrementar el acervo bibliográfico de 15,571 a 16,940 volúmenes, cumpliendo al 100% los requerimientos de los planes y programas de estudio.

**ACERVO BIBLIOGRÁFICO**



**2**

**FOMENTO A LA  
INVESTIGACIÓN  
CIENTÍFICA**

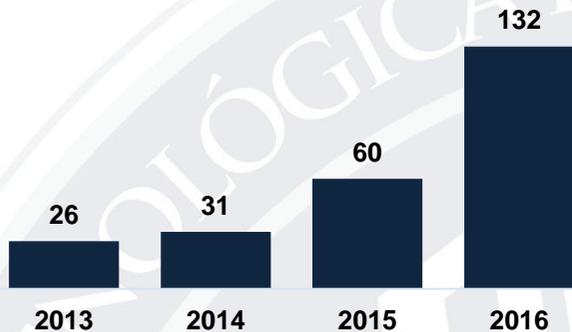


# FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Impulsamos la investigación y la participación en foros académicos, dando la oportunidad a 132 docentes de participar en 14 Congresos Nacionales e Internacionales, lo que significa más del doble de participantes en 2015. Lo que permitió difundir e intercambiar experiencias científicas y tecnológicas con pares académicos, además de establecer redes de colaboración y cooperación que permiten ampliar las expectativas del campo profesional de los estudiantes.

Obtuvimos una cifra histórica de \$1,715,320 del Programa para el Desarrollo del Profesorado (PRODEP), en beneficio de 18 docentes, 3 cuerpos académicos y 1,354 estudiantes.

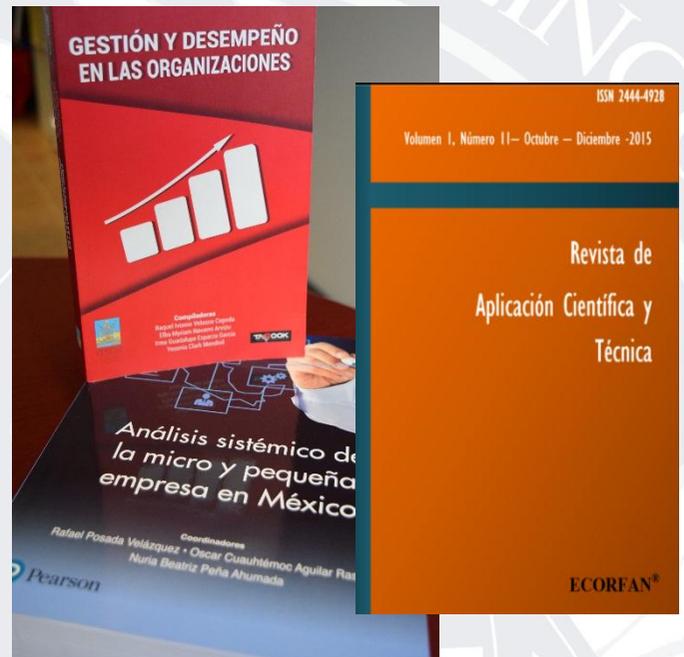
ASISTENCIA DE DOCENTES A CONGRESOS



Publicamos 6 artículos arbitrados elaborados por académicos en revistas y libros científicos con reconocimiento nacional e internacional, derivado del trabajo de investigación de los profesores de tiempo completo, lo que ha sido un detonante para el desarrollo de trabajos de investigación alineados a las necesidades de los diversos sectores económicos.



11



Para fortalecer la investigación, por primera vez logramos contratar a un profesor de tiempo completo con la distinción de investigador nacional nivel 1 del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), que otorga el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT).



El Sistema Nacional de Investigadores otorga a la

DRA. GALDY HERNANDEZ ZARATE

la distinción de

INVESTIGADOR NACIONAL NIVEL I

Durante el periodo del 1 de enero de 2016 al 31 de diciembre de 2019 en virtud de sus logros en la realización de trabajo de investigación original.

Dra. Julia Tagüeña Parga  
Secretaria Ejecutiva del SNI

x08kJSU3LqjHXyAGvdwaEGY9eTGzOgXF0U5RzHeRkgCwoacMiY-  
Documento firmado electrónicamente.  
21 de agosto de 2015

12

Participamos en el concurso “Jóvenes Investigadores” organizado por el Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Puebla (CONCyTEP), con el proyecto “Sistema de Comunicación Verbal a través de las Manos”, donde 2 estudiantes de la carrera de Mecatrónica obtuvieron el primer lugar, lo que permitió participar en el evento “Smart City Expo 2016” que por primera vez se realizó en México, siendo sede la ciudad de Puebla.

Participamos en el evento “Muestra de Proyectos Innovadores de Mecatrónica y Robótica”, organizado por la Secretaría de Educación Pública Federal en la ciudad de Guadalajara, Jalisco.



Por primera vez logramos participar en proyectos de desarrollo tecnológico, al colaborar en 41 proyectos del sector productivo con 37 profesores y 44 estudiantes.

Obtuvimos Primer lugar para el Estado de Puebla en el primer concurso “Reunamos Acciones por el Agua 2015” que realizó la Universidad Nacional Autónoma de México para los Estados de Oaxaca, Tlaxcala y Puebla, el cual fue obtenido por una alumna de la Ingeniería en Gestión de Proyectos.



Participamos en el Congreso Internacional y Concurso de diseño de prendas de vestir UNIMODAA 2016, organizado por la Universidad Autónoma de Aguascalientes, donde se obtuvo el sexto lugar por parte de la carrera de Diseño y Moda Industrial de un total de 35 instituciones participantes.



13

Participamos en el Programa Gobierno Abierto Participativo y Eficiente “GAPE”. Los estudiantes participaron con ideas y propuestas para mejorar el tema de la rendición de cuentas, solución a problemas en instituciones de educación superior del Estado de Puebla, siendo un estudiante reconocido y ganador de un iPad.



**3****FORTALECIMIENTO  
DE LA PERTINENCIA  
DE LA EDUCACIÓN  
SUPERIOR**

## FORTALECIMIENTO DE LA PERTINENCIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Creamos el Consejo de Vinculación y Pertinencia, llevando a cabo la 1ra sesión conformada por las Cámaras de Comercio, Servicios y Turismo de Puebla; Nacional de la Industria del Vestido - Representación Puebla-Tlaxcala - Nacional de la Industria Textil de Puebla y Tlaxcala (CITEX), Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA), Consejo Agropecuario A.C. (CEAGRO), así como Organismos del Gobierno, Secretaría de Educación Pública del Estado de Puebla, ProMéxico y Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico (SECOTRADE), que nos ha

permitido desarrollar proyectos en conjunto para que nuestros egresados cuenten con los conocimientos que demanda la industria.



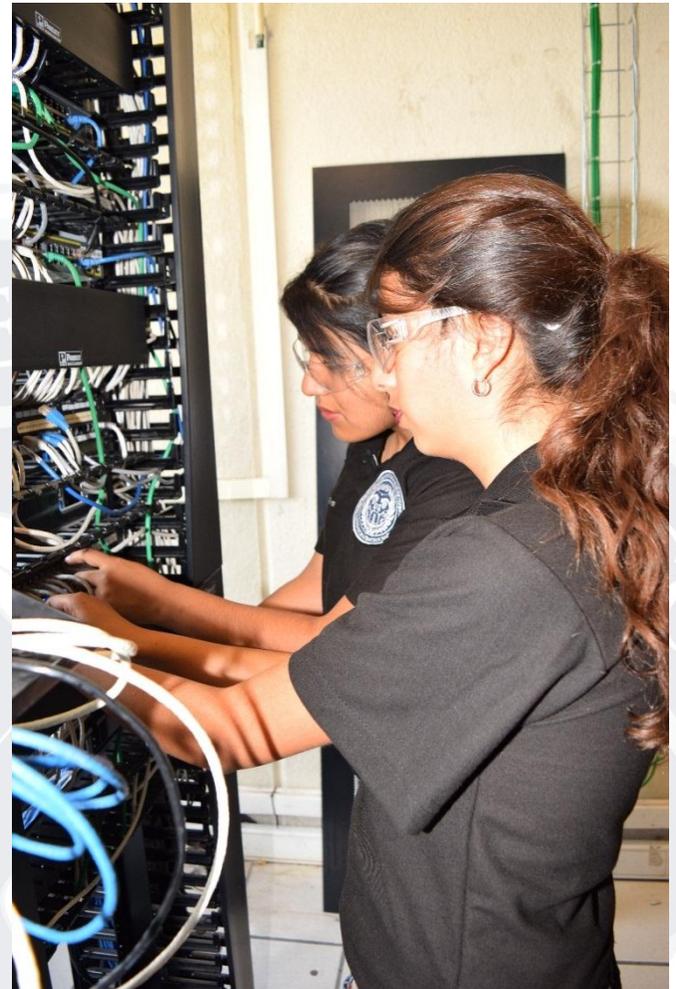
15



Iniciamos las áreas de especialidad en Alimentos Gourmet, en Calzado y Complementos y Redes y Telecomunicaciones, para contribuir en la atención de las necesidades del sector productivo, al tiempo que

ampliamos y diversificamos la oferta educativa, sumándose a las 11 opciones existentes para estudiantes de nivel Técnico Superior Universitario.

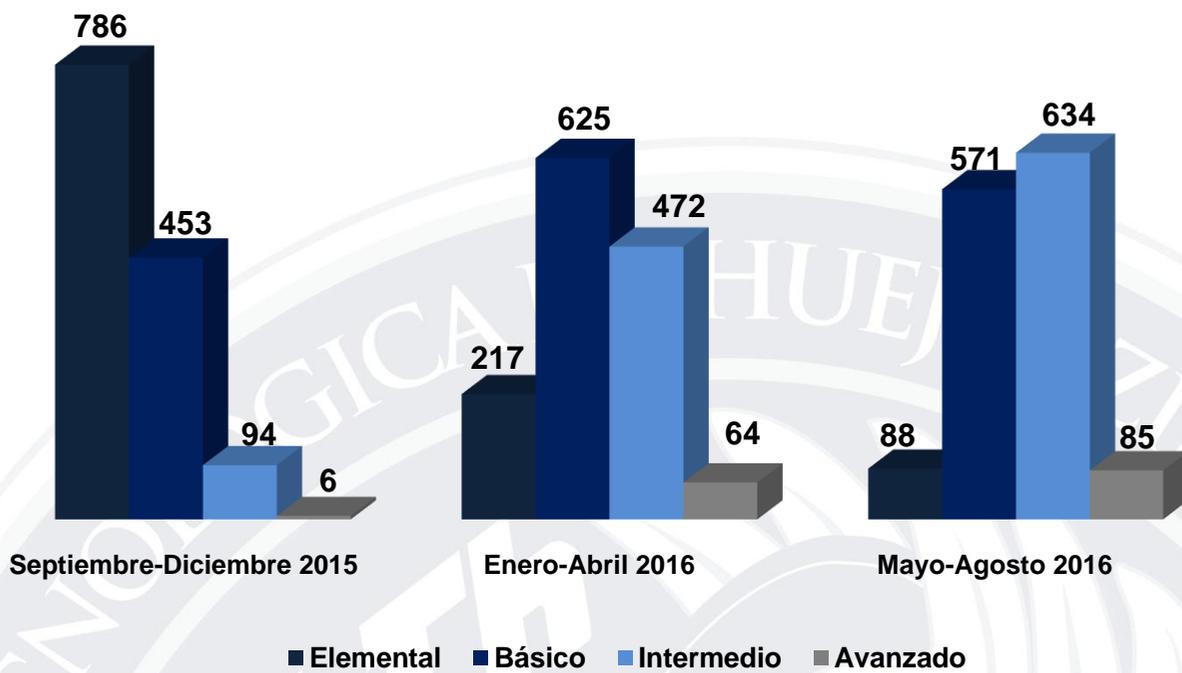
16



Logramos fortalecer en el presente ciclo escolar el proceso enseñanza-aprendizaje del idioma inglés, el trabajo colegiado de profesores y la integración de estudiantes por niveles de dominio del idioma.

Reestructuramos el programa de inglés y a partir de enero incrementamos en 50% más las horas clase.

**ESTUDIANTES POR NIVEL DE INGLÉS**



17



**4****APROVECHAMIENTO  
DE LAS TIC**

# APROVECHAMIENTO DE LAS TIC

Rediseñamos la página web con enfoque en nuestros clientes que son los aspirantes, los estudiantes, los egresados y los empresarios, por lo que seguiremos trabajando para ir a la vanguardia.

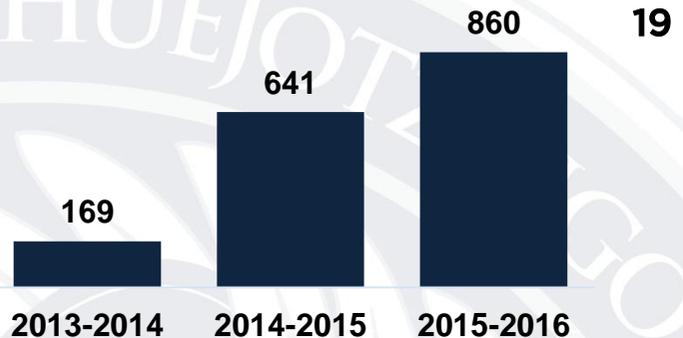
Aumentamos el ancho de banda de 30 megas a 100 megas, lo que nos permite aumentar la conexión inalámbrica de 800 a 1,800 usuarios simultáneos.

Incrementamos el uso de la biblioteca digital en un 34%, derivado de la capacitación a docentes y estudiantes de los ocho programas educativos en el manejo de las bases de datos EBSCO, GALE CEGAGE, Biblioteca Digital del ECEST y Académica, con el objetivo de impulsar el uso de las TIC para la consulta de información pertinente y de alta calidad académica.

Derivado del convenio signado con la Fonoteca Nacional para la incorporación a la Red Nacional de Fonotecas Virtuales, realizamos actividades de manera mensual para promover el acceso a la Fonoteca Virtual de la Universidad.



## USUARIOS BIBLIOTECA DIGITAL



Mantenemos actualizados los centros de cómputo y software, con la adquisición de 112 equipos.

Renovamos el centro de diseño PLM (Product Lifecycle Management) con 21 equipos de cómputo y 4 impresoras 3D

que beneficia a estudiantes de las carreras de Mecánica, Diseño y Moda Industrial, Mecatrónica y Procesos y Operaciones Industriales.

20



**5**

**AMPLIACIÓN Y  
MEJORAMIENTO DE LA  
INFRAESTRUCTURA DE  
LA EDUCACIÓN**



# AMPLIACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA EDUCACIÓN

Realizamos una inversión en equipamiento especializado en las ocho carreras, prácticamente igual al total de lo invertido en los años 2012, 2013 y 2014, que beneficia al 100% de los estudiantes, al otorgarles herramientas tecnológicas actualizadas y pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Habilitamos 70 espacios para impartir clases con la aplicación de equipo multimedia, así como 16 equipos para la conversión de superficies planas en pizarrones interactivos.

Creamos el laboratorio de usabilidad para el desarrollo de nuevas aplicaciones informáticas.

22



Dignificamos la fachada, incorporamos señalética con la nueva imagen de la Universidad que permite dar un mejor servicio y ubicar fácilmente las áreas administrativas y docentes con las que se cuentan, de acuerdo a implementación de colores en los edificios.

Acondicionamos un área verde en el edificio “A” con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y de convivencia entre empleados y estudiantes.



23





Renovamos las instalaciones y reiniciamos el servicio de cafetería con nueva imagen, mobiliario, WiFi y equipo de audio y video.



**6**

**VINCULACIÓN,  
EMPLEABILIDAD Y  
EMPRESARIADO**



## VINCULACIÓN, EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO

Logramos que todos los estudiantes participen en programas de emprendimiento, lo que permitió la participación del 100% de estudiantes en algún congreso o foro académico nacional e internacional, entre los que destacan, Cumbre CENIT, Semana Nacional del Emprendedor, Foro de Emprendimiento e Innovación "LAB4+", INNOVATIC, CONFEX y Programa de Emprendedores COPARMEX.

Fuimos sede de las jornadas de servicios para emprendedores y MIPyMES en la región.



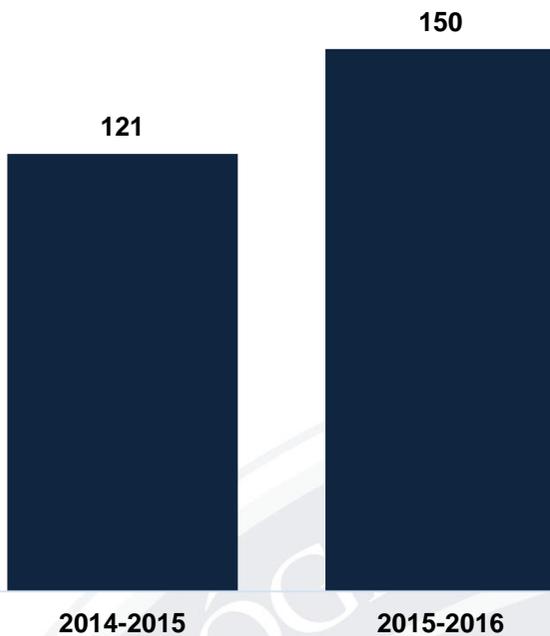
Realizamos 150 visitas a organizaciones del sector público y privado que fortalecieron el desarrollo de las competencias de 3,057 estudiantes, apoyando su formación académica mediante su interacción con los procesos de organizaciones tales como:

- Ajemex
- Aunde de México
- Bi Consulting Integral de Negocios
- Comisión Federal de Electricidad
- Centro Nacional de Control de Energía
- Centro Nacional de Prevención de Desastres
- Draexlmaier
- Nutricarne
- Thyssenkrupp Presta de México
- Ternium México

26



**VISITAS INDUSTRIALES**



Otorgamos servicios de educación continua y tecnológicos a las empresas:

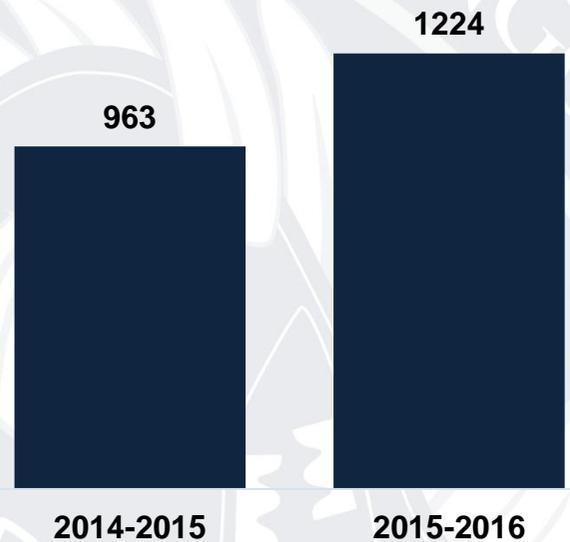
- Ternium
- Thyssenkrupp Presta México
- PMP Productos y Maquilas de Puebla

para fortalecer las competencias de su personal y mejorar la productividad dentro de su centro de trabajo.

Capacitamos a 1,224 empleados.

27

**EMPLEADOS CAPACITADOS**



Logramos que la empresa Proveedor Bosa de México y la Asociación de Empresarios de la Industria del Vestido Puebla Tlaxcala, obtuvieran su registro ante CONACYT para poder participar en fondos concursables dentro de los programas de estímulo a la innovación (PEI).

Organizamos dos ferias de empleo y colocamos a 57 egresados durante los eventos.

28 Apoyamos con el uso de nuestras instalaciones para la realización de 11 cursos de capacitación de la jurisdicción sanitaria de Huejotzingo, en temas de vacunación, salud reproductiva, cáncer, salud preventiva así como con la impartición de 10 cursos de RCP y primeros auxilios, lo que beneficia a la comunidad universitaria.



**7****IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES Y  
NO DISCRIMINACIÓN  
CONTRA LAS  
MUJERES**

# IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES

Contribuimos a la formación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación a través de 4 cursos y 1 seminario para capacitar al personal en estos temas.

Integramos por primera vez el Comité de Igualdad laboral y No Discriminación de la Universidad, para fortalecer las acciones que han permitido lograr el equilibrio laboral.

Desarrollamos el Plan de Acción Integral en la Universidad a favor de la igualdad de género y lucha contra la violencia de las mujeres.

Fortalecimos la inclusión de mujeres y hombres en cada uno de nuestros programas educativos, por lo que nuestra matrícula es de 1,259 mujeres y 2,149 hombres, otorgándose becas institucionales en igualdad de porcentaje.

30

Asímismo contamos con una plantilla de 355 colaboradores de los cuales 167 son mujeres, que representan el 47% .



## EQUIDAD DE GÉNERO % DE MUJERES

47%



2016

**8**

**AUMENTO CON EFICACIA DE LA COBERTURA**



## AUMENTO CON EFICACIA DE LA COBERTURA

Desarrollamos una nueva imagen institucional y resaltamos al dios prehispánico Quetzalcoatl, quien forma parte de la Universidad desde sus orígenes. En su diseño participó la comunidad estudiantil y se obtuvo reconocimiento por parte de la Dra. Sara López Mondragón investigadora titular "C" del museo del Templo Mayor, por conservar las raíces históricas de la región.

Dicha renovación se logró gracias a la participación de 27 estudiantes, quienes realizaron un diagnóstico para renovar el logotipo y crear un escudo y un lema.

**32** Inscribimos a 1,171 egresados de educación media superior, derivado de las siguientes acciones:

- Ampliación de la cobertura de promoción en 73 localidades para entregar información a 6,040 estudiantes



- Impartimos 83 pláticas en instituciones de educación media superior
- Participamos en 14 eventos masivos destacando las ferias profesiográficas y de orientación vocacional de la región y el Estado
- Realizamos visitas guiadas a 1,600 estudiantes de 39 bachilleratos
- Participamos en el Programa “Ser Poblano es Ser Universitario”
- Realizamos el evento Expo Tour UTH 2016
- Atendimos a 1,300 aspirantes de manera personalizada

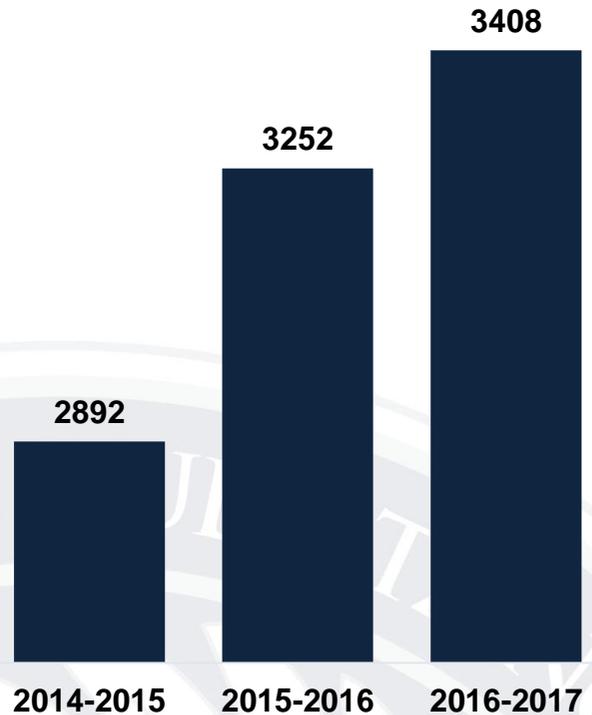


33



Incrementamos la matrícula de 2,892 estudiantes del ciclo escolar 2014-2015 a 3,408 en septiembre 2016, lo que representa un incremento del 18%.

**MATRÍCULA GLOBAL**



Logramos una retención escolar del 74.4% lo cual supera en 1.8 puntos porcentuales el ciclo escolar anterior.

En materia de titulación, nos mantenemos arriba del 90% de egresados titulados, lo que refleja el resultado del seguimiento académico-administrativo de los mismos.

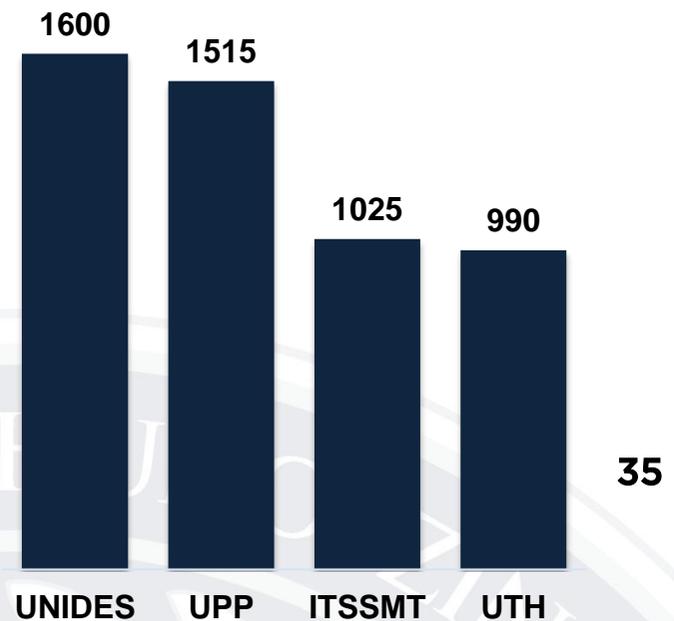


Sin lugar a duda, somos la Universidad más atractiva de la región, por calidad, oferta educativa, infraestructura y sobre todo la más sensible con relación a la economía familiar.

Nuestro costo de \$990.00 pesos por cuatrimestre incluye 2 horas adicionales de inglés a la semana que representa el 50% más de lo indicado en el plan curricular.



## COSTO DE INSCRIPCIÓN EN UNIVERSIDADES DE LA REGIÓN

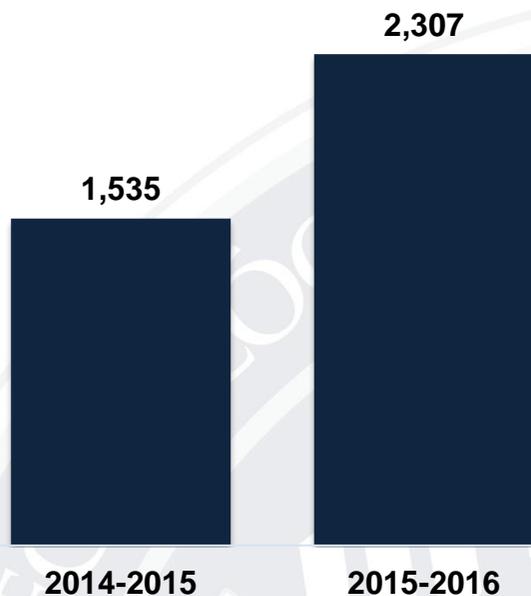


**9****PREVENCIÓN Y  
DISMINUCIÓN DEL  
ABANDONO ESCOLAR  
EN LA EDUCACIÓN**

## PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DEL ABANDONO ESCOLAR EN LA EDUCACIÓN

Logramos obtener 2,307 becas, beneficiando a 1,366 estudiantes, que representan el 42% de la matrícula, lo que contribuyó a la disminución de la deserción por motivos económicos. El incremento en el número de becas con respecto al ciclo anterior fue del 50%.

### NÚMERO DE BECAS OTORGADAS



La asignación en becas fue de \$15,011,581 con recursos de los Gobiernos Federal y Estatal, así como de la Universidad y diversas organizaciones.



37



Integramos la unidad psicopedagógica al trabajo con los tutores al impartir 97 talleres a estudiantes, docentes y directores de carrera.

Ofrecimos servicios de atención personalizada con 166 consultas de consejería, terapia e intervención en crisis emocional.

Fortalecimos nuestro compromiso en el fomento del auto cuidado a través de los programas “Cero Muertes por Alcohol al Volante”, “Sí a la Vida”, salud preventiva, consulta médica, pláticas de planificación familiar, embarazos y primeros auxilios.

38





## ACCESO Y PERMANENCIA DE LA EDUCACIÓN DE GRUPOS VULNERABLES

Modificamos la normatividad que rige el rubro de becas para beneficiar con algún tipo de beca a la población estudiantil que pertenezca a un grupo vulnerable.

Por primera vez se benefició al 100% de los estudiantes que pertenecen a este tipo de grupos.

40



**11****FORTALECIMIENTO DE  
LA PRÁCTICA DE  
ACTIVIDADES FÍSICAS  
Y DEPORTIVAS**

## FORTALECIMIENTO DE LA PRÁCTICA DE ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS

Fomentamos la participación de 903 estudiantes para contribuir a la salud física y mental de la comunidad universitaria en 13 torneos deportivos.



Organizamos con 155 estudiantes de educación media superior un torneo deportivo, durante “Expo Tour UTH 2016”.



42

Obtuvimos por primera vez 22 medallas en eventos estatales y nacionales con la destacada participación de nuestros seleccionados deportivos.



Participamos en la carrera nacional “Por la Educación” con 296 corredores, con motivo del XXV aniversario de las Universidades Tecnológicas.



Ampliamos la participación en más del 50% de estudiantes en las actividades deportivas, logrando la inscripción de 1,677 estudiantes.

Por primera vez se invirtieron \$245,975 en material y equipo en beneficio de las actividades culturales, artísticas y deportivas.



43



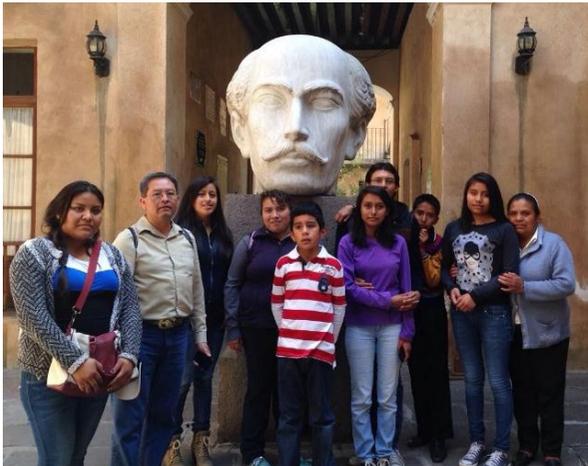
12

**PROMOCIÓN Y  
DIFUSIÓN DEL ARTE Y  
LA CULTURA**



## PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL ARTE Y LA CULTURA

Fomentamos en la comunidad del entorno la participación en el programa “Visita tus Museos”, iniciativa del Gobierno del Estado.



Impulsamos el talento musical de las niñas y niños de la comunidad con el Coro Infantil y Juvenil de la UTH.



Aprovechamos el talento de los universitarios para realizar 108 actividades culturales, en las que destacan presentaciones de grupos artísticos, exposiciones del taller de arte y conferencias.



45

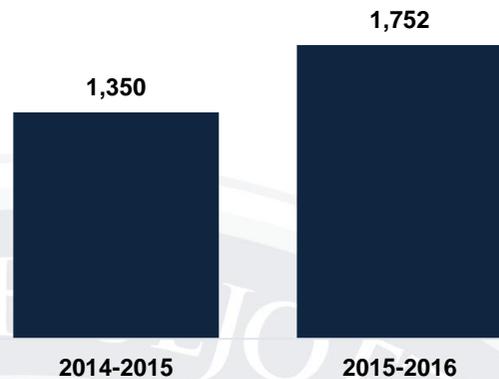


Nuestra galería fue el foro apropiado para la exposición de dos muestras de artes plásticas, realizadas por nuestros estudiantes.

Logramos la participación de 1,752 estudiantes en actividades culturales, artísticas y de apoyo comunitario, rebasando el ciclo anterior en un 30%.

En coordinación con la Casa de Cultura de Huejotzingo y la Secretaría de Salud, ofrecimos las conferencias “Carnaval de Huejotzingo” y “Efectos de Tabaco en la Salud”.

**PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTÍSTICAS**



46 Los universitarios apreciaron las exposiciones fotográficas “Carnaval de Huejotzingo” y “XXV años del Sistema de Universidades Tecnológicas” y participaron en el montaje de ofrendas a los muertos.

Fortalecimos el valor de la identidad nacional con 15 ceremonias cívicas en las que participaron estudiantes de todos los programas educativos.

Fomentamos el hábito de la lectura al participar en el “Récord Mundial de Lectura Colectiva 2016”, con la participación de 1,610 universitarios y personal docente y administrativo, quienes se sumaron exitosamente a dicha actividad.



**13**

**NUEVOS MODELOS DE  
COOPERACIÓN PARA LA  
INTERNACIONALIZACIÓN  
DE LA EDUCACIÓN  
SUPERIOR**

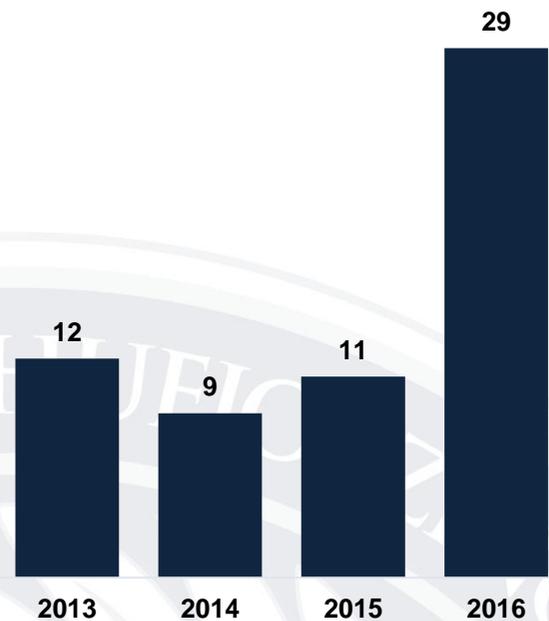


## NUEVOS MODELOS DE COOPERACIÓN PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Firmamos tres convenios con universidades extranjeras lo que permite la movilidad estudiantil y docente para desarrollar proyectos de investigación, cursos curriculares y prácticas profesionales.

### ESTUDIANTES UTH EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD

48



Logramos que 29 estudiantes participen en programas de movilidad internacional, a Estados Unidos, Francia, Colombia y Perú, triplicando el promedio de los últimos cinco años.



Recibimos a ocho estudiantes extranjeros, uno de Colombia y siete de Perú, quienes realizan prácticas profesionales, cursos curriculares y proyectos de investigación, lo que reafirma el posicionamiento de la Universidad en el plano internacional.

# 14

# COMPROMISO SOCIAL



## COMPROMISO SOCIAL

En coordinación con las comunidades de Santa Ana Xalmimilulco, San Andrés Calpan y San Miguel Xoxtla, contribuimos al cuidado del medio ambiente a través de siete jornadas de desarrollo comunitario.

Participamos activamente en la Colecta Nacional “Ver Bien para Aprender Mejor” que beneficia a niños y jóvenes de nuestro Estado con la donación de anteojos y exámenes de la vista.

50



Donamos equipo de cómputo a dos escuelas de la región, Centro de Atención Integral Comunitario (CAIC) de Santa Ana Xalmimilulco y Secundaria Maximino Ávila Camacho de Huejotzingo, lo que contribuyó a mejorar las condiciones y a que todos tengan las mismas oportunidades para acceder a las nuevas tecnologías de información.

Fortalecimos las relaciones con directivos de escuelas de la localidad y padres de familia, a través de reuniones que dieron pauta para realizar eventos deportivos y sociales en nuestra casa de estudios, con el objetivo de fortalecer y poder aportar en beneficio de los estudiantes y de la sociedad.



51



Fuimos sede de los juegos deportivos interbachilleres en el que se dieron cita más de 300 estudiantes de cuatro planteles.



52

Mejoramos con el apoyo de estudiantes de servicio comunitario, áreas verdes y deportivas de nuestra Universidad, a través de ocho jornadas de limpieza y conservación.



Coadyuamos en la organización y realización de dos ferias del empleo como parte de nuestro compromiso social, en las cuales se atendieron a 2,001 personas, beneficiando a 660 que obtuvieron empleo.

Facilitamos el apoyo del transporte para el traslado y la realización de actividades encaminadas a la formación de los estudiantes en las escuelas de la región.



**15****INGRESOS Y  
EGRESOS**

Una de las principales responsabilidades de mi gestión es garantizar el manejo responsable y transparente de los recursos financieros destinados a la institución educativa, promoviendo con ellos el desarrollo de la Universidad.

Los compromisos contemplados se han cumplido dentro de los procesos de transparencia en los ámbitos presupuestales, contable, financieros y de recursos humanos.

**Ingresos Recaudados por la Universidad Tecnológica de Huejotzingo 15 de julio 2015 - 30 de septiembre 2016**

Tipo de Ingreso	Concepto	16 de julio al 31 de diciembre 2015	01 de enero al 30 septiembre 2016	Ingresos totales
<b>Ingresos propios</b>	Credencial, Cardex, Constancias y seguro	\$ 243,480.00	\$ 264,915.00	\$ 508,395.00
	Exámen de admisión	\$ 22,720.00	\$ -	\$ 22,720.00
	Titulación	\$ 1,424,200.00	\$ 2,745,000.00	\$ 4,169,200.00
	Servicios Educativos	\$ 455,860.00	\$ 790,604.40	\$ 1,246,464.40
	Multas Biblioteca	\$ -	\$ 11,205.00	\$ 11,205.00
	<b>Total</b>	<b>\$ 2,146,260.00</b>	<b>\$ 3,811,724.40</b>	<b>\$ 5,957,984.40</b>
<b>Fondos extraordinarios</b>	PROFOCIE	\$ 4,192,129.00	\$ -	\$ 4,192,129.00
	PRODEP	\$ 387,804.00	\$ 241,860.00	\$ 629,664.00
	CONACYT	\$ -	\$ 1,320,000.00	\$ 1,320,000.00
	<b>Total</b>	<b>\$ 4,579,933.00</b>	<b>\$ 1,561,860.00</b>	<b>\$ 6,141,793.00</b>
<b>Subsidios Ordinarios</b>	Federal	\$ 15,662,839.00	\$ 35,736,355.44	\$ 51,399,194.44
	Estatad	\$ 18,709,125.00	\$ 31,364,728.09	\$ 50,073,853.09
	<b>Total</b>	<b>\$ 34,371,964.00</b>	<b>\$ 67,101,083.53</b>	<b>\$ 101,473,047.53</b>
<b>Ampliaciones Presupuestales</b>	Federal	\$ 772,864.80	\$ 1,119,085.00	\$ 1,891,949.80
	Estatad	\$ 615,994.10	\$ 1,000,000.00	\$ 1,615,994.10
	<b>Total</b>	<b>\$ 1,388,858.90</b>	<b>\$ 2,119,085.00</b>	<b>\$ 3,507,943.90</b>
<b>Trasferencias Internas y asignaciones del sector Público</b>	Captación de derechos	\$ 4,398,014.94	\$ 5,380,375.14	\$ 9,778,390.08
	<b>Total</b>	<b>\$ 4,398,014.94</b>	<b>\$ 5,380,375.14</b>	<b>\$ 9,778,390.08</b>
<b>Otros ingresos</b>	Productos financieros	\$ -	\$ 112,824.40	\$ 112,824.40
	Otros ingresos	\$ -	\$ 2,166.50	\$ 2,166.50
	<b>Total</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 114,990.90</b>	<b>\$ 114,990.90</b>
<b>Sumas:</b>		<b>\$ 46,885,030.84</b>	<b>\$ 80,089,118.97</b>	<b>\$ 126,974,149.81</b>

**Egresos Devengados por la Universidad Tecnológica de Huejotzingo 15 de julio 2015 - 30 de septiembre 2016**

56

Descripción	16 de julio al 31 de diciembre de 2015	01 de enero al 30 de septiembre 2016	Total
Servicios Personales	\$ 36,173,715.71	\$ 49,229,942.51	\$ 85,403,658.22
Materiales y Suministros	\$ 1,699,622.49	\$ 2,934,298.47	\$ 4,633,920.96
Servicios Generales	\$ 10,923,294.22	\$ 11,654,628.34	\$ 22,577,922.56
Transferencias, Asignaciones Subsidios y Otras Ayudas	\$ 327,384.55	\$ 1,063,323.49	\$ 1,390,708.04
Bienes Muebles, inmuebles e intangibles	\$ 7,519,780.60	\$ 9,105,075.36	\$ 16,624,855.96
<b>TOTAL</b>	<b>\$56,643,797.57</b>	<b>\$73,987,268.17</b>	<b>\$130,631,065.74</b>

## **DIRECTORIO**

**Gabriel Alejandro Martínez Parente Rangel**

Rector

**Exi Heliette Morales Padilla**

Contralora Interna

**Oscar Alarcón Hernández**

Abogado General

**Darío Antonio Huerta Domínguez**

Secretario de Vinculación

**Johan Yuri Martínez Bucio**

Jefe del Departamento Investigación y  
Desarrollo

**Cecilia Rocha Galindo**

Jefa del Departamento de Prácticas  
y Estadías

**Arisbeth Luqueño Flores**

Jefa del Departamento de Desempeño de  
Egresados

**Julio Francisco Curioca Vega**

Secretario Académico

**Aarón Alonso Rojas**

Director de la Carrera de Diseño Textil y Moda

**Arturo Benito Vázquez Ortín**

Director de la Carrera de Mecatrónica

**Mario A. Hernández Moctezuma**

Director de la Carrera de Gestión de Proyectos

**Edgar Illescas Chávez**

Director de la Carrera de Procesos Alimentarios

**Joel Carmona Pérez**

Director de la Carrera de Desarrollo Empresarial

**José David de Itál Ximil**

Director de la Carrera de Procesos y Operaciones  
Industriales

**Samuel Santiago Cruz**

Director de la Carrera de Metal Mecánica

**Teresa Isela Romero Ramírez**

Directora de la Carrera de Tecnologías de la Información

**Norma Elena Santamaría Navarro**

Directora de Administración y Finanzas

**Claudia Hernández Ariza**

Subdirectora de Servicios Administrativos

**María de los Ángeles Lidia Herrera**

Jefa del Departamento de Recursos  
Humanos

**Gerardo Gutiérrez Güido**

Jefe del Departamento de Programación y  
Presupuesto

**Carlos Alberto Morán Gómez**

Jefe del Departamento de Contabilidad  
y Recursos Financieros

**Gonzalo Acevedo Hernández**

Jefe del Departamento Recursos Materiales y  
Servicios Generales

**Jorge Luis Vázquez Tovar**

Jefe del Departamento de Mantenimiento e  
Instalaciones

**Mirian Rodríguez Cruz**

Directora de Extensión Universitaria

**Rosa Dávila Solís**

Subdirectora de Divulgación y Difusión  
Universitaria

**Exal Muñoz Hernández**

Jefe del Departamento de Prensa y Difusión

**José Alberto Castillo Teposteco**

Jefe del Departamento de Actividades Culturales  
y Deportivas

**José Vera Velasco**

Jefe del Departamento de Servicios Médicos

**Hugo Sánchez Salinas**

Subdirector de Planeación y Evaluación

**Lilia M. Lobato Castañeda**

Jefa del Departamento de Información y  
Estadística

**Claudia Patricia Ávila Sánchez**  
Subdirectora de Servicios Escolares

**Julio Enrique García Muñoz**  
Jefe del Departamento de Servicios  
Escolares

**Ludmila Flores Hernández**  
Jefa del Departamento de Servicios  
Estudiantiles

**Raúl Sánchez Juárez**  
Jefe del Departamento de Servicios  
Bibliotecarios

